



LAC DUY & ASSOCIATES

**BẢN**

**TIN**

**PHÁP**

**LUẬT**

**09/2022**

**HƯỚNG DẪN GIẢI QUYẾT  
TRANH CHẤP LAO ĐỘNG  
DO COVID-19 DÀNH CHO  
NGƯỜI LAO ĐỘNG**

**NHỮNG ĐIỂM MỚI  
ĐÁNG CHÚ Ý CỦA  
LUẬT SỞ HỮU TRÍ TUỆ**

PHÁT HÀNH BỞI LAC DUY & ASSOCIATES  
LIÊN HỆ CHÚNG TÔI

🌐: <http://lacduy-associates.com>

✉: [lacduy@lacduy-associates.com](mailto:lacduy@lacduy-associates.com)

☎: +84917275572/+842836221603

📍: Phòng 603, Tầng 6, Tòa nhà Centec, số 72-74 Nguyễn Thị Minh Khai, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP.HCM



LAC DUY & ASSOCIATES

# BẢN TIN PHÁP LUẬT THÁNG 09/2022

Quý khách hàng thân mến,

Lac Duy & Associates trân trọng được gửi tới quý khách hàng Bản tin pháp luật của tháng 09 năm 2022 với một số điểm tin và bài viết đáng chú ý như sau:

- Hướng dẫn giải quyết tranh chấp lao động do Covid-19 dành cho Người Lao Động
- Những điểm mới đáng chú ý của Luật Sở hữu trí tuệ
- Cập nhật Văn bản Pháp luật tháng 09/2022





# HƯỚNG DẪN GIẢI QUYẾT TRANH CHẤP LAO ĐỘNG DO COVID-19 DÀNH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

LAC DUY & ASSOCIATES

**BẢN TIN  
PHÁP  
LUẬT  
THÁNG  
09/2022**

## CÁC TRƯỜNG HỢP NGƯỜI LAO ĐỘNG BỊ CHẤM DỨT HĐLĐ

“Do dịch bệnh nguy hiểm”, NSDLĐ đã tìm mọi biện pháp khắc phục những vấn buộc phải giảm chỗ làm việc

Điểm c Khoản 1 Điều 36 BLLĐ 2019

Doanh nghiệp thay đổi cơ cấu, tổ chức, tổ chức lại doanh nghiệp để giảm bớt lao động (hay còn gọi là “tái cấu trúc”)

Khoản 1 Điều 42 BLLĐ 2019

NSDLĐ chấm dứt HĐLĐ với người lao động vì lý do kinh tế

Khoản 2 Điều 42 BLLĐ 2019

## LƯU Ý: CÁC KHOẢN TRỢ CẤP CHO NLD KHI BỊ CHẤM DỨT HĐLĐ

**Trợ cấp thôi việc:** Được áp dụng cho NLD có đủ 12 tháng làm việc trở lên bị chấm dứt HĐLĐ trong trường hợp thỏa thuận chấm dứt HĐLĐ hoặc NSDLĐ đơn phương chấm dứt HĐLĐ

**Trợ cấp mất việc làm:** Được áp dụng cho với NLD có đủ 12 tháng làm việc trở lên bị chấm dứt HĐLĐ trong trường hợp doanh nghiệp thay đổi tổ chức, tổ chức lại lao động

**Trợ cấp thất nghiệp:** Khoản trợ cấp này do quỹ Bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) trả cho NLD khi NLD bị chấm dứt HĐLĐ; đã đóng BHTN đủ 12 tháng trở lên trong vòng 24 tháng trước khi thất nghiệp



# BẢN TIN PHÁP LUẬT THÁNG 09/2022

## CÁC BƯỚC CẦN LÀM KHI NGƯỜI LAO ĐỘNG CHO RẰNG MÌNH BỊ CHẤM DỨT HDLĐ TRÁI PHÁP LUẬT

### **Bước 1: Khiếu nại**

NLĐ trực tiếp gửi đơn khiếu nại hoặc nhờ sự can thiệp của tổ chức Công đoàn tại doanh nghiệp để yêu cầu thực hiện đúng hợp đồng đã ký (Điều 131 BLLĐ 2019).

### **Bước 2: Hòa giải lao động (\*)**

Nếu sự tham gia của Công đoàn không có hiệu quả thì NLĐ nộp đơn yêu cầu hòa giải tới hòa giải viên lao động của Phòng lao động thương binh xã hội cấp huyện nơi doanh nghiệp có trụ sở hoạt động. Đây là thủ tục bắt buộc (trừ một số trường hợp tại Khoản 1 Điều 188 BLLĐ 2019).

**Bước 3: Trường hợp hòa giải không thành, NLĐ có quyền lựa chọn một trong các phương thức sau để giải quyết tranh chấp (Khoản 7 Điều 188 BLLĐ 2019).**

### **\*CÁC TRƯỜNG HỢP TRANH CHẤP KHÔNG BẮT BUỘC HÒA GIẢI:**

1. Về xử lý kỷ luật lao động theo hình thức sa thải hoặc về trường hợp bị đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động;
2. Về bồi thường thiệt hại, trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động;
3. Giữa người giúp việc gia đình với người sử dụng lao động;
4. Về bảo hiểm xã hội; bảo hiểm y tế; bảo hiểm thất nghiệp; bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp;
5. Về bồi thường thiệt hại giữa người lao động với doanh nghiệp, tổ chức đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;
6. Giữa người lao động thuê lại với người sử dụng lao động thuê lại.

Yêu cầu Hội đồng trọng tài lao động giải quyết

Yêu cầu Tòa án giải quyết



LAC DUY & ASSOCIATES

# BẢN TIN PHÁP LUẬT THÁNG 09/2022

(\*) THỦ  
TỤC  
HÒA GIẢI

## Bước 1: Gửi đơn yêu cầu

Khi người lao động và người sử dụng lao động xảy ra tranh chấp thì gửi đơn yêu cầu hòa giải cho hòa giải viên để tiến hành thủ tục hòa giải.

## Bước 2: Tiến hành hòa giải

Trong thời hạn 05 ngày làm việc, kể từ ngày nhận được yêu cầu hoà giải, hòa giải viên lao động phải kết thúc việc hòa giải (Khoản 2 Điều 188 BLLĐ 2019)

Tại phiên họp hoà giải phải có mặt hai bên tranh chấp. Các bên tranh chấp có thể uỷ quyền cho người khác tham gia phiên họp hoà giải (Khoản 3 Điều 188 BLLĐ 2019)

Hoà giải viên lao động có trách nhiệm hướng dẫn các bên thương lượng và đưa ra được phương án giải quyết tranh chấp giữa các bên (Khoản 4 Điều 188 BLLĐ 2019)

## Bước 3: Lập biên bản hòa giải

Hoà giải viên lập biên bản hòa giải thành hoặc hòa giải không thành tùy từng trường hợp cụ thể

## Bước 4: Gửi biên bản hòa giải

Bản sao biên bản hoà giải thành hoặc hoà giải không thành phải được gửi cho hai bên tranh chấp trong thời hạn 01 ngày làm việc, kể từ ngày lập biên bản (Khoản 5 Điều 188 BLLĐ 2019)



LAC DUY & ASSOCIATES

# BẢN TIN PHÁP LUẬT THÁNG 09/2022

## QUY TRÌNH GIẢI QUYẾT TẠI TÒA ÁN

Người khởi kiện nộp đơn khởi kiện và tài liệu, chứng cứ kèm theo đến Tòa án có thẩm quyền

Phân công thẩm phán xem xét đơn khởi kiện

Gửi dịch vụ bưu chính

Nộp trực tiếp

Gửi trực tuyến Cổng thông tin điện tử Tòa án

Chuyển Đơn khởi kiện cho Tòa án khác nếu thuộc thẩm quyền của Tòa án khác

Trả lại Đơn khởi kiện cho người khởi kiện

Yêu cầu sửa đổi, bổ sung Đơn khởi kiện khi Đơn khởi kiện chưa phù hợp

Tiến hành thủ tục thụ lý vụ án nếu thuộc thẩm quyền và Đơn khởi kiện phù hợp

*Đơn khởi kiện không được điều chỉnh phù hợp*

*Đơn khởi kiện được điều chỉnh phù hợp*

*15 ngày lịch kể từ ngày nhận được thông báo nộp tạm ứng án phí*

Người khởi kiện nộp tạm ứng án phí sơ thẩm tại cơ quan thi hành án và nộp biên lai tạm ứng án phí cho Tòa án

Tòa án tổ chức hòa giải

Lập biên bản hòa giải thành

*Đương sự thay đổi ý kiến*

Đưa vụ án ra xét xử

Mở phiên tòa sơ thẩm

Ban hành bản án phúc thẩm

*Các bên không thỏa thuận được*

Lập biên bản hòa giải không thành

Ban hành bản án sơ thẩm

*Các bên không thỏa thuận được*

Ban hành bản án phúc thẩm, sửa bản án sơ thẩm và công nhận sự thỏa thuận của đương sự

Mở phiên tòa phúc thẩm

*Các bên thỏa thuận được*

Tòa án phúc thẩm thụ lý

*Có kháng cáo, kháng nghị đúng thời hạn hoặc có kháng cáo quá hạn mà được Tòa án phúc thẩm chấp nhận*

Ban hành quyết định công nhận sự thỏa thuận của đương sự và có hiệu lực ngay

*Các bên thỏa thuận được*





## NHỮNG ĐIỂM MỚI ĐÁNG CHÚ Ý CỦA LUẬT SỞ HỮU TRÍ TUỆ

Ngày 16/6/2022, tại kỳ họp thứ 3 Quốc hội khóa XV, Quốc hội đã biểu quyết thông qua Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Sở hữu trí tuệ 2005 (sau đây gọi là “**Luật số 07/2022**”). Luật số 07/2022 sẽ có hiệu lực từ ngày 01/01/2023 và có một số điểm mới đáng chú ý sau đây:

### 1. Những điểm mới về Bảo hộ sáng chế

#### 1.1. Tính mới của sáng chế

Khoản 19 Điều 1 Luật số 07/2022 sửa đổi, bổ sung Khoản 1 Điều 60 Luật Sở hữu trí tuệ 2005 theo hướng làm rõ 02 trường hợp sáng chế được xem là không có tính mới, cụ thể như sau:

(i) Trường hợp 1: Sáng chế bị bộc lộ công khai dưới hình thức sử dụng, mô tả bằng văn bản hoặc bất kỳ hình thức nào khác ở trong nước hoặc ở nước ngoài trước ngày nộp đơn đăng ký sáng chế hoặc trước ngày ưu tiên trong trường hợp đơn đăng ký sáng chế được hưởng quyền ưu tiên;

(ii) Trường hợp 2: Sáng chế bị bộc lộ trong đơn đăng ký sáng chế khác có ngày nộp đơn hoặc ngày ưu tiên sớm hơn nhưng được công bố vào hoặc sau ngày nộp đơn hoặc ngày ưu tiên của đơn đăng ký sáng chế đó.

#### 1.2. Quyền đăng ký sáng chế

Khoản 25 Điều 1 Luật số 07/2022 bổ sung quy định tại Điều 86 của Luật Sở hữu trí tuệ 2005, theo đó cho phép tổ chức, cá nhân được giao quản lý nguồn gen cung cấp nguồn gen, tri thức truyền thống về nguồn gen theo hợp đồng tiếp cận nguồn gen và chia sẻ lợi ích có quyền đăng ký sáng chế.

### 2. Những điểm mới về Bảo hộ kiểu dáng công nghiệp

#### 2.1. Sửa đổi định nghĩa về kiểu dáng công nghiệp

Luật số 07/2022 đưa thêm dấu hiệu pháp lý như bộ phận của sản phẩm, sản phẩm phức hợp và tính chất nhìn thấy được trong quá trình khai thác khi định nghĩa lại khái niệm kiểu dáng công nghiệp, cụ thể: “*Kiểu dáng công nghiệp là hình dáng bên ngoài của sản phẩm hoặc bộ phận để lắp ráp thành sản phẩm phức hợp, được thể hiện bằng hình khối, đường nét, màu sắc hoặc sự kết hợp những yếu tố này và nhìn thấy được trong quá trình khai thác công dụng của sản phẩm hoặc sản phẩm phức hợp.*”

BẢN TIN

PHÁP

LUẬT

THÁNG

09/2022



LAC DUY & ASSOCIATES

# BẢN TIN PHÁP LUẬT THÁNG 09/2022

## 2.2. Bổ sung cơ chế phản đối đơn đăng ký kiểu dáng công nghiệp

Ngoài cơ chế cũ là văn bản nêu ý kiến của người thứ ba chỉ được coi là một nguồn thông tin tham khảo cho quá trình xử lý đơn đăng ký sở hữu công nghiệp quy định tại Điều 112 của Luật Sở hữu trí tuệ 2005, Luật số 07/2022 lần đầu bổ sung thêm 01 cơ chế mới cho phép bất kỳ người thứ ba nào cũng có quyền phản đối đơn đăng ký kiểu dáng công nghiệp. Theo đó, trước ngày ra quyết định cấp văn bằng bảo hộ kiểu dáng công nghiệp, bất kỳ người thứ ba nào cũng có quyền phản đối việc cấp văn bằng bảo hộ **“trong vòng 04 tháng kể từ ngày đơn đăng ký kiểu dáng công nghiệp được công bố”**.

## 3. Những điểm mới về Bảo hộ nhãn hiệu

### 3.1. Điều kiện chung đối với nhãn hiệu được bảo hộ

Khoản 20 Điều 1 Luật số 07/2022 bổ sung thêm **“dấu hiệu âm thanh thể hiện được dưới dạng đồ họa”** là một trong các điều kiện để được bảo hộ đối nhãn hiệu, cụ thể:

#### **“Điều 72. Điều kiện chung đối với nhãn hiệu được bảo hộ**

**Nhãn hiệu được bảo hộ nếu đáp ứng các điều kiện sau đây:**

1. Là dấu hiệu nhìn thấy được dưới dạng chữ cái, từ ngữ, hình vẽ, hình ảnh, hình ba chiều hoặc sự kết hợp các yếu tố đó, được thể hiện bằng một hoặc nhiều màu sắc hoặc dấu hiệu âm thanh thể hiện được dưới dạng đồ họa;”

### 3.2. Sửa đổi định nghĩa nhãn hiệu nổi tiếng

Luật số 07/2022 sửa đổi định nghĩa nhãn hiệu nổi tiếng thay cho định nghĩa cũ ở Luật Sở hữu trí tuệ 2005, cụ thể thay thế cụm từ **“người tiêu dùng”** thành **“bộ phận công chúng có liên quan”** nhằm tuân thủ các quy định về bảo hộ nhãn hiệu nổi tiếng trong các hiệp định thương mại quốc tế như EVFTA, CPTPP,...đồng thời phù hợp với 8 tiêu chí công nhận nhãn hiệu nổi tiếng được quy định tại Điều 75 của Luật Sở hữu trí tuệ 2005.

## 4. Những điểm mới về Chỉ dẫn địa lý

### 4.1. Bổ sung khái niệm chỉ dẫn địa lý đồng âm

Khái niệm chỉ dẫn địa lý đồng âm không được quy định trước đó trong Luật Sở hữu trí tuệ 2005 mà mới được bổ sung thêm bởi Luật số 07/2022. Căn cứ theo Điều d Khoản 1 Điều 1 Luật số 07/2022 bổ sung Khoản 22a Điều 4 Luật Sở hữu trí tuệ 2005, chỉ dẫn địa lý đồng âm là các chỉ dẫn địa lý có cách phát âm hoặc cách viết





LAC DUY & ASSOCIATES

**BẢN TIN  
PHÁP  
LUẬT  
THÁNG  
09/2022**

trùng nhau. Đây là một cơ sở pháp lý quan trọng để xác định đối tượng được bảo hộ và các điều kiện cho phép các chỉ dẫn địa lý này đồng thời tồn tại.

#### **4.2. Bổ sung điều kiện bảo hộ chỉ dẫn địa lý đồng âm**

Ngoài việc đưa ra khái niệm về chỉ dẫn địa lý đồng âm, Luật số 07/2022 còn bổ sung điều kiện cho việc bảo hộ chỉ dẫn địa lý đồng âm, cụ thể quy định tại Khoản 2 Điều 79: “*Chỉ dẫn địa lý đồng âm đáp ứng điều kiện quy định tại khoản 1 Điều này được bảo hộ nếu chỉ dẫn địa lý đó được sử dụng trên thực tế theo cách thức không gây nhầm lẫn cho người tiêu dùng về nguồn gốc địa lý của sản phẩm mang chỉ dẫn địa lý và bảo đảm nguyên tắc đối xử công bằng giữa các tổ chức, cá nhân sản xuất sản phẩm mang chỉ dẫn địa lý đó*”. Theo đó, để được bảo hộ, chỉ dẫn địa lý đồng âm phải thỏa mãn các điều kiện sau:

- (i) Sản phẩm mang chỉ dẫn địa lý có nguồn gốc địa lý từ khu vực, địa phương, vùng lãnh thổ hoặc nước tương ứng với chỉ dẫn địa lý;
- (ii) Sản phẩm mang chỉ dẫn địa lý có danh tiếng, chất lượng hoặc đặc tính chủ yếu do điều kiện địa lý của khu vực, địa phương, vùng lãnh thổ hoặc nước tương ứng với chỉ dẫn địa lý đó quyết định;
- (iii) Sản phẩm mang chỉ dẫn địa lý không gây nhầm lẫn cho người tiêu dùng về nguồn gốc địa lý của sản phẩm mang chỉ dẫn địa lý.



LAC DUY & ASSOCIATES

**BẢN TIN  
PHÁP  
LUẬT  
THÁNG  
09/2022**

**VĂN BẢN PHÁP LUẬT THÁNG 09/2022**

| SỐ                             | NGÀY HIỆU LỰC | TÊN VĂN BẢN  |
|--------------------------------|---------------|--|
| <b>LAO ĐỘNG</b>                |               |  |
| 1.                             | 05/09/2022    | Thông tư 44/2022/TT-BTC của Bộ Tài chính về việc quy định quản lý và sử dụng kinh phí chi thường xuyên thực hiện chính sách, chế độ ưu đãi người có công với cách mạng, thân nhân của người có công với cách mạng và người trực tiếp tham gia kháng chiến  |
| 2.                             | 09/09/2022    | Thông tư 12/2022/TT-BCT của Bộ Công Thương quy định về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với người lao động làm công việc vận hành, bảo dưỡng, sửa chữa hệ thống đường ống phân phối khí và các công trình khí   |
| <b>THUẾ</b>                    |               |  |
| 3.                             | 12/09/2022    | Nghị định 49/2022/NĐ-CP ngày 29/7/2022 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 209/2013/NĐ-CP ngày 18/12/2013 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thuế giá trị gia tăng đã được sửa đổi, bổ sung một số điều theo Nghị định số 12/2015/NĐ-CP, Nghị định số 100/2016/NĐ-CP và Nghị định số 146/2017/NĐ-CP. |
| <b>KINH DOANH – THƯƠNG MẠI</b> |               |  |
| 4.                             | 01/09/2022    | Nghị định 47/2022 sửa đổi, bổ sung một số điều của nghị định số 10/2020/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2020 của chính phủ quy định về kinh doanh và điều kiện kinh doanh vận tải bằng xe ô tô  |
| 5.                             | 09/09/2022    | Thông tư 09/2022/TT-BYT hướng dẫn mẫu hồ sơ mời thầu mua sắm dược liệu và vị thuốc cổ truyền tại cơ sở y tế công lập   |
| <b>HÀNH CHÍNH</b>              |               |  |
| 6.                             | 20/09/2022    | Nghị định 59/2022/NĐ-CP quy định về định danh và xác thực điện tử  |



LAC DUY & ASSOCIATES

**BẢN TIN  
PHÁP  
LUẬT  
THÁNG  
09/2022**

7. 17/09/2022 Thông tư 48/2022/TT-BTC quy định mức thu, quản lý phí khai thác và sử dụng thông tin trong CSDL quốc gia về dân cư

|  |  |                 |
|--|--|-----------------|
|  |  | <b>GIÁO DỤC</b> |
|--|--|-----------------|

8. 05/09/2022 Nghị quyết 116/NQ-CP về phương án phân loại tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập trong năm 2022