



CÁC GIẢI PHÁP CẮT GIẢM LAO ĐỘNG “CỨNG” GIÚP DOANH NGHIỆP ỨNG PHÓ VỚI DỊCH BỆNH COVID-19

Đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động vì lý do dịch bệnh ⁽¹⁾

Chấm dứt hợp đồng lao động vì thay đổi cơ cấu, công nghệ ⁽²⁾

Chấm dứt hợp đồng lao động vì lý do kinh tế ⁽³⁾

Các bước người sử dụng lao động cần làm khi chấm dứt hợp đồng lao động với người lao động

Bước 1: Thông báo cho người lao động ⁽⁴⁾

- ≥ 45 ngày đối với hợp đồng lao động không xác định thời hạn;
- ≥ 30 ngày đối với hợp đồng lao động xác định thời hạn có thời hạn từ 12 tháng đến 36 tháng.

Bước 2: Đưa ra Quyết định chấm dứt hợp đồng lao động đối với từng người lao động.

Bước 3: Thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ khi chấp dứt HĐLĐ, bao gồm:

- Thanh toán đầy đủ các khoản tiền có liên quan đến quyền lợi của NLD;
- Hoàn thành thủ tục xác nhận thời gian đóng BHXH, BHTN và trả lại cùng với bản chính giấy tờ khác nếu đã giữ của NLD;
- Cung cấp bản sao các tài liệu liên quan đến quá trình làm việc của NLD nếu NLD có yêu cầu.

Bước 1: Trao đổi ý kiến với tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở (nếu có).

Bước 2: Thông báo trước 30 ngày cho Ủy ban nhân dân cấp tỉnh và cho người lao động. ⁽⁵⁾

Trong trường hợp ảnh hưởng đến việc làm của nhiều người lao động thì người sử dụng lao động phải tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở để xây dựng, thực hiện Phương án sử dụng lao động. ⁽⁶⁾ Phương án sử dụng lao động phải được thông báo công khai cho người lao động biết trong thời hạn 15 ngày kể từ ngày được thông qua. ⁽⁷⁾

Bước 3: Đưa ra Quyết định chấm dứt hợp đồng lao động đối với từng người lao động.

Bước 4: Thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ khi chấm dứt hợp đồng lao động.

Bước 1: Trao đổi ý kiến với tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở (nếu có).

Bước 2: Thông báo trước 30 ngày cho Ủy ban nhân dân cấp tỉnh và cho người lao động.

Trong trường hợp có nhiều người lao động mất việc, người sử dụng lao động phải tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở để xây dựng và thực hiện Phương án sử dụng lao động. ⁽⁸⁾ Phương án sử dụng lao động phải được thông báo công khai cho người lao động biết trong thời hạn 15 ngày kể từ ngày được thông qua.

Bước 3: Đưa ra Quyết định chấm dứt hợp đồng lao động đối với từng người lao động.

Bước 4: Thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ khi chấm dứt hợp đồng lao động.

(1) Điều 36.1.(c) BLLĐ 2019 (4) Điều 36.2 BLLĐ 2019

(2) Điều 42.1 BLLĐ 2019 (5) Điều 42.6 BLLĐ 2019

(3) Điều 42.2 BLLĐ 2019 (6) Điều 42.3 BLLĐ 2019

(7) Điều 44 BLLĐ 2019

(8) Điều 36.4 BLLĐ 2019