

THÁNG 10/2024

BẢN TIN PHÁP LUẬT



LAC DUY & ASSOCIATES



TRÁNH RỦI RO KHI ĐƠN PHƯƠNG CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

**MỘT SỐ THAY ĐỔI
NỔI BẬT VỀ XỬ
PHẠT VI PHẠM
HÀNH CHÍNH
ĐỐI VỚI VI PHẠM
TRONG LĨNH VỰC
ĐẤT ĐAI**



PHÁT HÀNH BỞI LAC DUY & ASSOCIATES
LIÊN HỆ CHÚNG TÔI

🌐 : <http://lacduy-associates.com>

✉ : lacduy@lacduy-associates.com

☎ : +84917275572/+842836221603

📍 : Phòng 603, Tầng 6, Tòa nhà Centec, số 72-74 Nguyễn Thị Minh Khai, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP.HCM

THÁNG 10/2024

BẢN TIN PHÁP LUẬT



LAC DUY & ASSOCIATES

Quý khách hàng thân mến

Lac Duy & Associates trân trọng được gửi tới quý khách hàng Bản tin pháp luật của tháng 10 năm 2024 với một số điểm tin và bài viết đáng chú ý như sau:

- Tránh rủi ro khi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.
- Một số thay đổi nổi bật về xử phạt vi phạm hành chính đối với vi phạm trong lĩnh vực đất đai.
- Cập nhật Văn bản Pháp luật tháng 10/2024



<http://lacduy-associates.com>

lacduy@lacduy-associates.com

+84917275572/+842836221603

THÁNG 10/2024

BẢN TIN PHÁP LUẬT



LAC DUY & ASSOCIATES

TRÁNH RỦI RO KHI ĐƠN PHƯƠNG CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Hiểu rõ quy định pháp luật là chìa khóa giúp doanh nghiệp kiểm soát rủi ro liên quan đến việc đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.

Doanh nghiệp thua kiện do đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật

Tháng 6/2024, TAND TP. Huế vừa xét xử vụ án “Tranh chấp đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động (HĐLĐ) và bồi thường thiệt hại khi chấm dứt HĐLĐ”, liên quan đến anh Nguyễn Minh Thành, người bị Công ty TNHH M Phương đơn phương chấm dứt HĐLĐ mà không có lý do hợp lý vào ngày 3/1/2023.



Theo đó, anh Thành đã ký HĐLĐ 5 năm với công ty vào ngày 20/9/2022 với mức lương 40 triệu đồng/tháng, sau đó tăng lên 50 triệu đồng. Khi công ty quyết định cho anh thôi việc mà không báo trước, anh Thành đã khiếu nại nhưng không nhận được giải quyết hợp lệ, dẫn đến việc anh phải khởi kiện công ty tại tòa án.

Công ty TNHH M Phương lý giải việc cho anh Thành nghỉ việc là do anh không đáp ứng yêu cầu chuyên môn và vì những lo ngại về vệ sinh an toàn thực phẩm. Tuy nhiên, tại phiên tòa, đại diện của công ty lại thay đổi lời khai, cho rằng HĐLĐ 5 năm với anh Thành là vô hiệu và anh đã cung cấp thông tin không đúng về bằng cấp.

Hội đồng xét xử TAND TP. Huế sau khi xem xét các chứng cứ đã kết luận rằng việc công ty đơn phương chấm dứt hợp đồng là trái pháp luật, buộc công ty phải bồi thường cho anh Thành 148.666.000 đồng (là các khoản tiền lương những ngày anh Thành không được làm việc, và do vi phạm thời gian không báo trước).

Việc đơn phương chấm dứt HĐLĐ trái quy định không chỉ gây ra những hậu quả nghiêm trọng cho người lao động mà còn tiềm ẩn nhiều rủi ro pháp lý cho doanh nghiệp. Nếu không tuân thủ đúng quy định của pháp luật, doanh nghiệp có thể phải đối mặt với nhiều hệ lụy như: bị buộc bồi thường, phải nhận lại người lao động vào làm việc, và bị xử phạt hành chính.

Đây là lời nhắc nhở rõ ràng rằng doanh nghiệp cần tuân thủ nghiêm túc các quy định của pháp luật để bảo vệ quyền lợi chính đáng của mình, tránh những rắc rối pháp lý không đáng có và tiết kiệm thời gian, chi phí cho các thủ tục tố tụng kéo dài.

Để hạn chế rủi ro pháp lý và đảm bảo quyền lợi cho cả doanh nghiệp và người lao động, việc am hiểu sâu sắc và tuân thủ nghiêm túc các quy định pháp luật là yếu tố then chốt. Đặc biệt, doanh nghiệp cần quan tâm đến những trường hợp cụ thể mà pháp luật cho phép chấm dứt HĐLĐ một cách hợp pháp.

🌐: <http://lacduy-associates.com>

✉: lacduy@lacduy-associates.com

☎: +84917275572/+842836221603

THÁNG 10/2024

BẢN TIN PHÁP LUẬT



LAC DUY & ASSOCIATES

Khi nào doanh nghiệp được quyền đơn phương chấm dứt HĐLĐ?

Theo bà Lạc Duy, Luật sư điều hành Lac Duy & Associates, 5 trường hợp sau đây doanh nghiệp được phép đơn phương chấm dứt HĐLĐ mà không vi phạm quyền lợi của người lao động:

Một là, không hoàn thành công việc. Đây là một trong những lý do phổ biến mà doanh nghiệp có thể đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động là khi người lao động không hoàn thành công việc được giao. Tuy nhiên, để hành động này có cơ sở pháp lý, doanh nghiệp cần xây dựng một quy chế đánh giá công việc rõ ràng, bao gồm các tiêu chí cụ thể về số lượng và chất lượng công việc. Quy chế này cần được thông báo đến người lao động để họ nắm rõ những yêu cầu cần đạt được. Ngoài ra, doanh nghiệp phải có đủ bằng chứng cụ thể chứng minh rằng người lao động đã vi phạm quy chế và không có khả năng cải thiện tình hình mới có thể đưa ra quyết định chấm dứt hợp đồng.

Trường hợp thứ hai là khi người lao động bị ốm đau, tai nạn và không thể hồi phục khả năng lao động trong một thời gian dài, doanh nghiệp có quyền xem xét chấm dứt hợp đồng. Tuy nhiên, việc chấm dứt hợp đồng trong trường hợp này phải tuân thủ các quy định cụ thể về thời gian ốm đau, tai nạn và các thủ tục pháp lý liên quan.

Trường hợp thứ ba, khi xảy ra thiên tai, dịch bệnh hoặc các sự kiện bất khả kháng khác làm ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, dẫn đến việc không thể duy trì công việc cho người lao động, doanh nghiệp có thể đơn phương chấm dứt hợp đồng.

Bên cạnh đó, khi người lao động đã đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định của pháp luật, doanh nghiệp có quyền chấm dứt HĐLĐ. Tuy nhiên, cần lưu ý rằng có thể có những quy định cụ thể về chế độ nghỉ hưu đối với từng loại hình HĐLĐ và từng ngành nghề.

Một trường hợp đặc biệt khác là khi người lao động đã cung cấp thông tin không trung thực trong quá trình tuyển dụng, ảnh hưởng đến quyết định tuyển dụng của doanh nghiệp, thì doanh nghiệp có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng.

Quy trình chấm dứt HĐLĐ hợp lệ

Điều gì là bước đầu tiên và quan trọng nhất khi doanh nghiệp quyết định chấm dứt hợp đồng lao động? Đó chính là việc thông báo trước cho người lao động. Thời gian thông báo sẽ phụ thuộc vào loại hình hợp đồng, nhưng thông thường sẽ là 45 ngày đối với hợp đồng không xác định thời hạn và 30 ngày đối với hợp đồng có thời hạn.

Việc thông báo trước không chỉ là một yêu cầu pháp lý mà còn thể hiện sự tôn trọng đối với quyền lợi của người lao động, giúp họ có thời gian chuẩn bị cho những thay đổi sắp tới.

Để đảm bảo tính hợp pháp của quyết định chấm dứt hợp đồng, doanh nghiệp cần chuẩn bị đầy đủ các hồ sơ liên quan, bao gồm biên bản chấm dứt hợp đồng ghi rõ lý do, ngày tháng năm thực hiện và chữ ký của cả hai

🌐: <http://lacduy-associates.com>

✉: lacduy@lacduy-associates.com

☎: +84917275572/+842836221603

THÁNG 10/2024

BẢN TIN PHÁP LUẬT



LAC DUY & ASSOCIATES

bên, bản sao hợp đồng lao động, quyết định kỷ luật (nếu có) và các bằng chứng liên quan khác.

Song song với việc thông báo và chuẩn bị hồ sơ, doanh nghiệp cũng cần đảm bảo thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ tài chính đối với người lao động, bao gồm việc thanh toán lương, trợ cấp còn lại và hoàn tất các thủ tục chuyển đổi bảo hiểm xã hội.

Một vấn đề đáng lưu ý nữa là doanh nghiệp nên tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động trong quá trình chấm dứt hợp đồng. Việc này nhằm đảm bảo tính khách quan và công bằng, giúp tránh các tranh chấp không đáng có và tạo sự đồng thuận trong doanh nghiệp.

Đặc biệt, đối với một số ngành nghề đặc thù như hàng hải, hàng không, việc chấm dứt HĐLĐ có thể có những quy định riêng biệt. Doanh nghiệp cần tìm hiểu kỹ các quy định này để đảm bảo tuân thủ pháp luật.



🌐: <http://lacduy-associates.com>

✉: lacduy@lacduy-associates.com

☎: +84917275572/+842836221603

THÁNG 10/2024

BẢN TIN PHÁP LUẬT



LAC DUY & ASSOCIATES

MỘT SỐ THAY ĐỔI NỔI BẬT VỀ XỬ PHẠT VI PHẠM HÀNH CHÍNH ĐỐI VỚI VI PHẠM TRONG LĨNH VỰC ĐẤT ĐAI



Ngày 04/10/2024, Chính phủ ban hành Nghị định số 123/2024/NĐ-CP quy định về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực đất đai. Nghị định này thay thế Nghị định số 91/2019/NĐ-CP và có hiệu lực kể từ ngày 04/10/2024, mang tới một số thay đổi nổi bật về xử phạt vi phạm hành chính đối với vi phạm trong lĩnh vực đất đai để phù hợp hơn với việc thi hành Luật Đất đai số 31/2024/QH15, đặc biệt là nâng mức xử phạt đối với một số hành vi vi phạm.

1. Điều chỉnh mức xử phạt đối với hành vi không đăng ký đất đai

Nghị định 123/2024/NĐ-CP đã có một số điều chỉnh đối với quy định về xử phạt hành vi không đăng ký đất đai. Cụ thể, đối với hành vi không đăng ký đất đai lần đầu, Nghị định này đã loại bỏ hình thức phạt cảnh cáo hoặc phạt tiền từ 500.000 đến 1.000.000 đồng tại Điều 17.1.a Nghị định 91/2019/NĐ-CP, quy định mức xử phạt hiện hành là **1.000.000 đồng đến 2.000.000 đồng** theo Điều 16 Nghị định 123/2024/NĐ-CP.

Đối với hành vi không đăng ký biến động đất đai, Nghị định 123/2024/NĐ-CP đã điều chỉnh mức phạt tiền – **từ 2.000.000 đồng đến 3.000.000 đồng** – và bổ sung một số trường hợp vi phạm như: không đăng ký biến động khi có “*thay đổi về những hạn chế quyền của người sử dụng đất*”

🌐: <http://lacduy-associates.com>

✉: lacduy@lacduy-associates.com

☎: +84917275572/+842836221603



hoặc khi “bán tài sản, điều chuyển, chuyển nhượng quyền sử dụng đất là tài sản công theo quy định của pháp luật về quản lý, sử dụng tài sản công”.

2. Điều chỉnh mức xử phạt đối với hành vi tự ý chuyển đổi mục đích sử dụng đất trồng lúa

Đối với hành vi sử dụng đất trồng lúa sang loại đất khác trong nhóm đất nông nghiệp, mức phạt tiền tối đa (đối với cá nhân) đã được giảm từ 50.000.000 đồng (khi chuyển sang đất trồng cây lâu năm, đất trồng rừng) hay 70.000.000 đồng (khi chuyển sang đất nuôi trồng thủy sản, đất làm muối) theo Điều 9.1, Điều 9.2 Nghị định 91/2019/NĐ-CP, xuống **30.000.000 đồng** khi chuyển đổi sang loại hình đất nông nghiệp khác nói chung theo Điều 8.1 Nghị định 123/2024/NĐ-CP.

Tương tự, đối với hành vi tự ý chuyển đổi mục đích sử dụng đất trồng lúa sang đất phi nông nghiệp, mức phạt tiền tối đa đối với cá nhân (tại khu vực nông thôn) theo Điều 9.3 Nghị định 91/2019/NĐ-CP là 250.000.000 đồng. Tuy nhiên, mức phạt tiền tối đa đã giảm xuống **150.000.000 đồng** khi cá nhân thực hiện hành vi trên đối với đất thuộc địa giới hành chính của xã, theo Điều 8.2 Nghị định 123/2024/NĐ-CP. Đáng chú ý, Nghị định này đã ban hành quy định riêng về xử phạt hành vi sử dụng đất trồng lúa sang đất ở, cụ thể **từ 20.000.000 đồng đến 200.000.000 đồng** đối với cá nhân và đối với đất thuộc địa giới hành chính của xã. Như vậy, hành vi tự ý chuyển đổi mục đích sử dụng đất trồng lúa sang đất ở đã được xác định có mức độ nghiêm trọng hơn so với chuyển đổi sang các loại đất phi nông nghiệp khác.

3. Nâng mức xử phạt đối với hành vi giao dịch quyền sử dụng đất mà không có Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất

Mức xử phạt vi phạm hành chính hiện hành đối với các hành vi chuyển nhượng, tặng cho, cho thuê, cho thuê lại, góp vốn bằng quyền sử dụng đất mà không có Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất đều đã được nâng lên so với quy định tại Nghị định 91/2019/NĐ-CP. Chẳng hạn, theo Điều 17.3.c Nghị định 123/2024/NĐ-CP, mức phạt tiền đối với hành vi chuyển nhượng hoặc góp vốn quyền sử dụng đất mà không có Giấy chứng nhận là **30.000.000 đồng đến 50.000.000 đồng** đối với cá nhân (**60.000.000 đồng đến 100.000.000 đồng đối với tổ chức**), cao hơn nhiều so với mức phạt tối đa 5.000.000 đồng đối với khu vực nông thôn hay 10.000.000 đồng đối với khu vực đô thị như quy định tại Điều 18.3.a Nghị định 91/2019/NĐ-CP.

4. Điều chỉnh quy định về xử phạt vi phạm hành chính đối với hành vi lấn đất, chiếm đất

Quy định của Nghị định 123/2024/NĐ-CP đã thu hẹp diện tích lấn đất, chiếm đất tối thiểu bị xử phạt vi phạm hành chính, hay nói cách khác đã điều chỉnh mức phạt tiền đối với một số mức diện tích đất bị lấn, chiếm. Chẳng hạn, khung tiền phạt nhỏ nhất đối với hành vi lấn, chiếm đất phi nông nghiệp theo Điều 14.4 Nghị định 91/2019/NĐ-CP là 10.000.000 đến 20.000.000 đồng nếu diện tích lấn, chiếm dưới 0,05 héc ta. Trong

THÁNG 10/2024

BẢN TIN PHÁP LUẬT



LAC DUY & ASSOCIATES

khi đó, Điều 13.4 Nghị định 123/2024/NĐ-CP quy định, mức phạt tiền đối với hành vi trên là 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng đối với diện tích dưới 0,02 héc ta, và **10.000.000 đồng đến 30.000.000 đồng** đối với diện tích từ 0,02 đến 0,05 héc ta, cao hơn so với quy định trước đây.

Ngoài ra, Nghị định 123/2024/NĐ-CP còn bổ sung quy định về xử phạt vi phạm hành chính đối với hành vi sử dụng đất mà Nhà nước đã có quyết định giao đất, cho thuê đất nhưng chưa bàn giao đất trên thực địa tại Điều 13.5. Mức phạt tối đa đối với cá nhân có thể lên đến **500.000.000 đồng**.



🌐: <http://lacduy-associates.com>

✉: lacduy@lacduy-associates.com

☎: +84917275572/+842836221603



VĂN BẢN PHÁP LUẬT THÁNG 10/2024

SỐ	NGÀY HIỆU LỰC	TÊN VĂN BẢN
----	---------------	-------------

THƯƠNG MẠI

1.	01/10/2024	Thông tư 14/2024/TT-BTC quy định chế độ báo cáo định kỳ về cụm công nghiệp, cơ sở dữ liệu cụm công nghiệp cả nước và một số mẫu văn bản về quản lý, phát triển cụm công nghiệp do Bộ trưởng Bộ Công Thương ban hành
----	------------	---

LAO ĐỘNG

1.	15/10/2024	Thông tư 09/2024/TT-BLĐTBXH hướng dẫn định mức số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực lao động, người có công và xã hội do Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội ban hành
----	------------	--

BẤT ĐỘNG SẢN

1.	15/10/2024	Thông tư 08/2024/TT-BXD quy định đánh số và gắn biển số nhà, công trình xây dựng do Bộ trưởng Bộ Xây dựng ban hành
2.	15/10/2024	Nghị định 108/2024/NĐ-CP quy định việc quản lý, sử dụng và khai thác nhà, đất là tài sản công không sử dụng vào mục đích để ở giao cho tổ chức có chức năng quản lý kinh doanh nhà địa phương quản lý, khai thác do Chính phủ ban hành
3.	15/10/2024	Thông tư 09/2024/TT-BXD sửa đổi định mức xây dựng tại Thông tư 12/2021/TT-BXD do Bộ trưởng Bộ Xây dựng ban hành

GIAO THÔNG – VẬN TẢI

1.	01/10/2024	Thông tư 30/2024/TT-BGTVT sửa đổi Thông tư 16/2021/TT-BGTVT quy định về kiểm định an toàn kỹ thuật và bảo vệ môi trường phương tiện giao thông cơ giới đường bộ và Thông tư 03/2018/TT-BGTVT quy định về kiểm tra chất lượng an toàn kỹ thuật và bảo vệ môi trường đối với ô tô nhập khẩu thuộc đối tượng của Nghị định 116/2017/NĐ-CP do Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải ban hành
----	------------	--

THÁNG 10/2024

BẢN TIN PHÁP LUẬT



LAC DUY & ASSOCIATES

- | | | |
|----|------------|--|
| 2. | 01/10/2024 | Quyết định 1117/QĐ-BGTVT công bố thủ tục hành chính mới, sửa đổi, bổ sung trong lĩnh vực đăng kiểm thuộc phạm vi chức năng quản lý của Bộ Giao thông vận tải do Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải ban hành |
| 3. | 01/10/2024 | Thông tư 06/2024/TT-BGTVT quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về đường bộ cao tốc do Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải ban hành |

TÀI NGUYÊN – MÔI TRƯỜNG

- | | | |
|----|------------|---|
| 1. | 01/10/2024 | Thông tư 13/2024/TT-BCT về quy định phân cấp và lập báo cáo tài nguyên, trữ lượng dầu khí do Bộ trưởng Bộ Công thương ban hành |
| 2. | 07/10/2024 | Thông tư 13/2024/TT-BTNMT về định mức kinh tế - kỹ thuật điều tra, khảo sát hải văn, hóa học và môi trường vùng ven bờ và hải đảo do Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường ban hành |
| 3. | 24/10/2024 | Thông tư 11/2024/TT-BNNPTNT quy định định mức kinh tế - kỹ thuật kiểm kê rừng, theo dõi diễn biến rừng do Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn ban hành |

🌐: <http://lacduy-associates.com>

✉: lacduy@lacduy-associates.com

☎: +84917275572/+842836221603